



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย
เรื่อง ประกาศแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี จึงขอประกาศแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กรและหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเพื่อใช้เป็นแนวทางทางการในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(นายบุญฤทธิ์ โจษรค์นุสนธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่งพวย
อำเภอดำเนินสะดวก
จังหวัดราชบุรี

บทนำ

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยจักได้ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

◆ แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

◆ จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

◆ ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

◆ ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับ

อิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีความสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบเนียนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

◆ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน

ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้หมั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหนอย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทผลพลั่งเกิดขึ้น นักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ตั้งอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะพอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัว และของประเทศชาติจะเกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐาน จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอคำเม็งสมิตวาก จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบรม, แพงพวย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมาณลจจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบรม.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ทุกระดับปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยยุคลบาทพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดอบรม /สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑๐ (หลักสูตร/กิจกรรม)	๑๐ (หลักสูตร/กิจกรรม)	งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิด กระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่หรือ ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๔๔ คน	๑๐ คน			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อดต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลแพงพวยปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม /สัมมนา/กิจกรรม/สวดมนต์/สวดมนต์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/กิจกรรม)	๑ (หลักสูตร/กิจกรรม)	งานกรรณการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๔๔ คน	๑ คน			
๑.๓ ยกย่องเชิดชูบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลแพงพวย ที่มีความประพฤติดีหรือมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
	๒. ประกาศเกียรติคุณบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลแพงพวยที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บบอร์ดองค์กร	จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง			
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสาร	๒ คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
	๒. ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๑ แนวทาง/วิธีการ	๑ แนวทาง/วิธีการ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.แพงพวย

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุก ส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม กับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำ ยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติการ ส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/ประชุม/ กิจกรรม	๗๐	๕๐	งานบริหารงานทั่วไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
			เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์			
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือ บุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	๑. สร้างโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลแพงพวย ๒. จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่าง สะดวกสบายคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนช่องทางในการ ให้ประชาชนได้มีส่วน ร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
			๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป		
			๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป		
	๓. ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สายด่วน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป		
			๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ออบต.แพงพวย
 วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ ออบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายใต้องค์กร อย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย	๑. ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการจัดทำแผน ตรวจสอบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	งานตรวจสอบภายใน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
		๒. จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอกจากระบบ การเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ		
	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุม ภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จใน การจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๒. ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำรายงานการ ประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จใน การประเมิน	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๔. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับ เบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนครั้งในการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/ กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หมายเหตุ
			ระดับ อันดับ	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตราการหรือแนวทางการปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	งานบริหารงานทั่วไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๒. จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
	๓. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	งานการเจ้าหน้าที่	
	๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือและแสดงความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อดต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓	๓	งานบริหารงานทั่วไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
	๒. นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการพิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบรม แพงพวย

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบรม	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและสามารถบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดมนต์/สวดพระปริตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงานทั่วไป	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
			๓๐	๓๐	ทุกส่วนราชการ		
			๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
๔.๒ พัฒนากฎหมายพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ให้ความช่วยเหลือและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดมนต์/สวดพระปริตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่ทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อย่างสม่ำเสมอ จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่ทำงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่ทำงาน	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
			๑๐ หลักสูตร	๑๐ หลักสูตร	งานการเจ้าหน้าที่		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หมายเหตุ
			ระดับ อนาคต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ การสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๔. สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วอย่างการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	
	๕. ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ตระหนักถึงประโยชน์ของประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการส่งเสริม	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ภาคผนวก

